

Qualitäts-, Arbeitssicherheits- & Umweltpolitik





Die ISOVOLTA AG bekennt sich zu einem integrierten Managementsystem, das die Bereiche Qualität, Umwelt sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in allen Unternehmensprozessen nachhaltig verankert. Diese Politik bildet den verbindlichen Rahmen für unser unternehmerisches Handeln und ist Grundlage für die Festlegung und Bewertung unserer

strategischen und operativen Ziele.

Unser Anspruch ist es, durch verantwortungsbewusstes, nachhaltiges und vorausschauendes Handeln langfristigen Unternehmenserfolg sicherzustellen und gleichzeitig unserer gesellschaftlichen und ökologischen Verantwortung gerecht zu werden.

Qualität

Die Sicherstellung und kontinuierliche Verbesserung der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen hat für uns höchste Priorität. Wir orientieren uns konsequent an den Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden sowie an relevanten gesetzlichen und normativen Vorgaben.

Durch klar definierte Prozesse, deren regelmäßige Überwachung und systematische Weiterentwicklung gewährleisten wir ein hohes Maß an Effizienz, Zuverlässigkeit und Transparenz. Unser Ziel ist es, Fehler zu vermeiden, Risiken frühzeitig zu erkennen und Chancen konsequent zu nutzen.

Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Qualitätsmanagementsystems und zur nachhaltigen Steigerung der Kundenzufriedenheit.

Umwelt

Der Schutz der Umwelt ist ein wesentlicher Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung. Wir verpflichten uns zu einem schonenden und effizienten Umgang mit natürlichen Ressourcen sowie zur Minimierung der Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten.

Dies umfasst insbesondere:

- die Reduktion von Emissionen und Abfällen,
- die Förderung energieeffizienter Produktionsprozesse,
- den verantwortungsvollen Einsatz von Rohstoffen,
- sowie die kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung.



Wir halten alle relevanten umweltrechtlichen Verpflichtungen ein und streben darüber hinaus eine fortlaufende Optimierung unserer Umweltstandards an. Durch Sensibilisierung und Schulung unserer Mitarbeiter fördern wir ein umweltbewusstes Verhalten auf allen Ebenen des Unternehmens.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik und besitzt höchste Priorität.

Wir verpflichten uns zur:

- systematischen Identifikation von Gefährdungen und Bewertung von Risiken,
- Ableitung und Umsetzung geeigneter Maßnahmen zur Risikominimierung,
- konsequenten Vermeidung von Arbeitsunfällen, arbeitsbedingten Erkrankungen und unsicheren Situationen,
- kontinuierlichen Verbesserung unserer Arbeitsschutzleistung.

Durch regelmäßige Unterweisungen, Schulungen und gezielte Sensibilisierungsmaßnahmen stärken wir das Sicherheitsbewusstsein und fördern eine aktive Mitwirkung aller Beschäftigten. Führungskräfte tragen dabei eine besondere Verantwortung als Vorbilder und Multiplikatoren.

Die Einhaltung aller gesetzlichen und sonstigen bindenden Verpflichtungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ist für uns selbstverständlich. Darüber hinaus streben wir an, über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinauszugehen und ein Höchstmaß an Sicherheit zu gewährleisten.

Mitarbeiter, Verantwortung und kontinuierliche Verbesserung

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens. Wir fördern ihre Qualifikation, ihr Verantwortungsbewusstsein sowie ihre aktive Beteiligung an Verbesserungsprozessen.

Wir schaffen Rahmenbedingungen, die es ermöglichen, Verbesserungspotenziale frühzeitig zu erkennen und umzusetzen. Ein offener Dialog, transparente Kommunikation sowie eine konstruktive Fehlerkultur sind dabei wesentliche Elemente.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres integrierten Managementsystems stellt sicher, dass wir unsere Leistungen in den Bereichen Qualität, Umwelt sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz fortlaufend verbessern und an sich ändernde Anforderungen anpassen.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Unternehmensleitung der ISOVOLTA AG verpflichtet sich, die erforderlichen Ressourcen zur Umsetzung dieser Politik bereitzustellen und deren Einhaltung regelmäßig zu überprüfen.

Diese Politik wird allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie relevanten interessierten Parteien zugänglich gemacht und bildet die Grundlage für ein verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln im gesamten Unternehmen.